**Informacja o wynagrodzeniach pracowników Rockbridge TFI SA**

Zgodnie z art. 222d ust. 4 pkt 7 ustawy z dnia 27 maja 2004 roku o funduszach inwestycyjnych i zarządzaniu alternatywnymi funduszami inwestycyjnymi (Dz. U. z 2022 r. poz. 1523 z późn. zm.; dalej „Ustawa"), Rockbridge Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. dołącza do rocznego sprawozdania finansowego **Rockbridge NEO Specjalistyczny Fundusz Inwestycyjny Otwarty** następujące informacje:

1) Liczba pracowników towarzystwa: 51 osób (49,35 etatu)

   (stan zatrudnienia na dzień 31.12.2022, pracownicy zatrudnieni w oparciu o umowę o pracę).

2) Całkowita kwota wynagrodzeń wypłacona w 2022 roku:

| | |
|---|---|
| **całkowita kwota wynagrodzeń wypłacona pracownikom przez Rockbridge TFI SA w 2022 roku** | 8 231 633,34 |
| całkowita kwota wynagrodzeń stałych wypłacona pracownikom przez Rockbridge TFI SA w 2022 roku | 6 709 893,65 |
| całkowita kwota wynagrodzeń zmiennych* wypłacona pracownikom przez Rockbridge TFI SA w 2022 roku | 1 521 739,69 |

w tym:

| | |
|---|---|
| **całkowita kwota wynagrodzeń wypłacona w 2022 roku pracownikom przez Rockbridge TFI SA, o których mowa w art. 47a ustawy o funduszach inwestycyjnych** | 5 567 397,69 |
| całkowita kwota wynagrodzeń stałych wypłacona w 2022 roku pracownikom przez Rockbridge TFI SA, o których mowa w art. 47a ustawy o funduszach inwestycyjnych | 4 693 625,25 |
| całkowita kwota wynagrodzeń zmiennych* wypłacona w 2022 roku pracownikom przez Rockbridge TFI SA, o których mowa w art. 47a ustawy o funduszach inwestycyjnych | 873 772,44 |

* całkowita kwota wynagrodzeń zmiennych zawiera: premię uznaniową, nagrodę uznaniową, wynagrodzenie dodatkowe, ekwiwalent za urlop, świadczenia wypłacone pracownikom w związku z rozwiązaniem stosunku pracy;

3) Fundusz nie wypłacał wynagrodzenia dodatkowego z własnych środków za rok 2022.

4) Towarzystwo dokonuje obliczenia zmiennych składników wynagrodzeń uwzględniając skalę działalności, sytuację finansową Towarzystwa oraz zarządzanych przez nie funduszy, w sposób, który umożliwia prowadzenie elastycznej polityki wynagrodzeń.

   Zgodnie z obowiązującą w Towarzystwie „Polityką wynagrodzeń w Rockbridge Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych S.A." (dalej „Polityka") wysokość zmiennych składników wynagrodzenia uzależnionych od wyników może być ustalona w Umowie zawartej pomiędzy Towarzystwem a osobą zajmującą kluczowe stanowisko. Do kategorii kluczowych stanowisk zakwalifikowano:

   a) członków Zarządu i prokurentów Spółki;
   b) Inspektora Nadzoru;
   c) Dyrektora Departamentu Zarządzania Ryzykiem;
   d) Osoby podejmujące decyzje inwestycyjne dotyczące portfeli inwestycyjnych Funduszy zarządzanych przez Towarzystwo;

e) Audytora Wewnętrznego;

f) Dyrektora Departamentu Funduszy Alternatywnych;

g) Dyrektora Departamentu Nadzoru Funduszy Sekurytyzacyjnych;

h) Dyrektora Departamentu Rozliczeń;

i) Zastępcę Dyrektora ds. Operacyjnych.

Wysokość zmiennych składników wynagrodzenia może być ustalona w Umowie, przy uwzględnieniu następujących aspektów:

- wartość przychodu operacyjnego netto, pomniejszonego o wynagrodzenie zmienne, z tytułu opłaty stałej za zarządzanie funduszami przypisanymi do danej osoby objętej Regulaminem wynagradzania, przy uwzględnieniu wyników zarządzanych przez Spółkę funduszy w okresie dwóch ostatnich lat obrotowych,
- wartość przychodów netto Spółki z tytułu wynagrodzenia zmiennego od zarządzanych Funduszami przypisanymi do danej osoby objętej Regulaminem wynagradzania (tj. pomniejszonych o koszty dystrybucji uzależnione od opłaty zmiennej za zarządzanie), przy uwzględnieniu wyników Spółki oraz zarządzanych przez Spółkę funduszy w okresie dwóch ostatnich lat obrotowych,
- przychód netto (zysk netto) Spółki,
- ocena przestrzegania przez kluczowego pracownika limitów inwestycyjnych Funduszy określonych przez powszechnie obowiązujące przepisy prawa oraz wewnętrzne dokumenty obowiązujące w Spółce w okresie dwóch ostatnich lat obrotowych;
- ocena przestrzegania przez kluczowego pracownika limitów ryzyka Funduszy, w szczególności limitu dotyczącego ryzyka płynności, ryzyka kredytowego oraz ryzyka koncentracji w okresie co najmniej dwóch ostatnich lat obrotowych;
- inne indywidualne kryteria finansowe lub niefinansowe.

W przypadkach, gdy będzie to uzasadnione wymogami prawidłowego i skutecznego zarządzania ryzykiem i zapobiegania podejmowaniu ryzyka niezgodnego z profilami ryzyka, polityką inwestycyjną, strategiami inwestycyjnymi lub statutami funduszy inwestycyjnych, Umowa będzie przewidywać, że co najmniej 50% Zmiennych Składników Wynagrodzenia uzależnionych od wyników powinno być wypłacone kluczowemu pracownikowi w certyfikatach inwestycyjnych funduszy inwestycyjnych zarządzanych i wskazanych przez Spółkę.

W przypadku osób pełniących funkcję Risk Managera, Inspektora Nadzoru oraz Audytora Wewnętrznego wysokość wynagrodzenia zmiennego jest uzależniona od osiągniętych indywidualnych celów wynikających z ww. stanowisk. Ich wynagrodzenie nie może być uzależnione od wyników uzyskiwanych w kontrolowanych przez nich obszarach działalności Towarzystwa.

5) Zgodnie § 4 ust. 1 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 30 sierpnia 2016 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinna odpowiadać polityka wynagrodzeń w towarzystwach funduszy inwestycyjnych (Dz.U. z 2016 r. poz. 1487), w Towarzystwie przeprowadzany jest cykliczny przegląd realizacji Polityki. Na dzień sporządzenia niniejszej informacji, przegląd za rok 2022 nie został jeszcze zakończony.

Warszawa, 26 kwietnia 2023 r.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Signature Not Verified<br>Dokument podpisany przez Krzysztof Mazurek<br>Data: 2023.04.26 12:14:10 CEST | Signature Not Verified<br>Dokument podpisany przez Witold Chuść<br>Data: 2023.04.26 12:19:16 CEST | Signature Not Verified<br>Dokument podpisany przez Piotr Tadeusz Franaszczuk<br>Data: 2023.04.26 12:35:40 CEST | Signature Not Verified<br>Dokument podpisany przez Michał Tuczyński<br>Data: 2023.04.26 13:08:22 CEST | Signature Not Verified<br>Dokument podpisany przez Jakub Ryba<br>Data: 2023.04.26 12:46:53 CEST |
| **Krzysztof Mazurek** | **Witold Chuść** | **Piotr Franaszczuk** | **Michał Tuczyński** | **Jakub Ryba** |
| Prezes Zarządu | Wiceprezes Zarządu | Wiceprezes Zarządu | Wiceprezes Zarządu | Wiceprezes Zarządu |